

Основна школа „Павле Поповић“  
Трг палих бораца број 3  
11 427 Вранић

# Правилник о спречавању сукоба интереса



Вранић, децембар 2022. године



Република Србија  
Град Београд, општина Барајево  
ОШ „Павле Поповић“ Вранић  
Трг палих бораца 3

Телефон: 011/8332-022

Е-пошта:

[direktor.ospavlepopovic@gmail.com](mailto:direktor.ospavlepopovic@gmail.com)

[ospavlepopovicvranic@gmail.com](mailto:ospavlepopovicvranic@gmail.com)

[www.ospavlepopovic.edu.rs](http://www.ospavlepopovic.edu.rs)

Деловодни број: 1957-2-22

Дана: 29. 12. 2022. године

ПИБ бр.100141791 МБ -07001185

Текући рачун број 840-1285660-62

На основу члана 119. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 88/17, 27/2018 - други закони и 10/2019), одредби Закона о агенцији за борбу против корупције ("Службени гласник РС", бр. 97/08, 53/10,66/11 – одлука УС, 67/2013 – одлука УС, 112/2013 – аутентично тумачење и 8/2015 – одлука УС), Школски одбор ОШ „Павле Поповић“ из Вранића, на четвртој седници одржаној дана 29. 12. 2022.године, доноси

## О Д Л У К У

1. Доноси се Правилник о спречавању сукоба интереса ОШ „Павле Поповић“ (деловодни број 1957-1-22 од 29. 12. 2022. године)

### *Образложење*

Школски одбор је у писаној форми и електронској форми добио на увид Правилник о спречавању сукоба интереса ОШ „Павле Поповић“. Одлука о доношењу Правилника о спречавању сукоба интереса ОШ „Павле Поповић“ је саставни део Правилника.

Правилник о спречавању сукоба интереса ОШ „Павле Поповић“ је представио Дејан Тмушић, секретар установе.

Имајући у виду све изнето Школски одбор је одлучио као у изреци одлуке.

*Поука о правном леку:* Одлука органа управљања је коначна.

Председник Школског одбора

-----  
Сузана Јевтић

На основу члана 119. став 1. тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", број 88/17, 27/2018 - други закони и 10/2019), одредби Закона о агенцији за борбу против корупције ("Службени гласник РС", бр. 97/08, 53/10,66/11 – одлука УС, 67/2013 – одлука УС, 112/2013 – аутентично тумачење и 8/2015 – одлука УС), Школски одбор ОШ „Павле Поповић“ из Вранића, на четвртој седници одржаној дана 29. 12. 2022. године, доноси

## П Р А В И Л Н И К О СПРЕЧАВАЊУ СУКОБА ИНТЕРЕСА

### Опште одредбе

#### Члан 1.

Правилник о спречавању сукоба интереса (у даљем тексту: Правилник) уређује, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступке ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру у ОШ „Павле Поповић“ (у даљем тексту: Школа).

### Значење израза

#### Члан 2.

У смислу овог Правилника, поједини изрази имају следеће значење:

- „сукоб интереса“ је ситуација у којој запослени има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запосленог у вршењу јавне функције односно службене дужности, на начин који угрожава јавни интерес.
- „приватни интерес“ је било каква корист или погодност за запосленог или повезано лице;
- „повезано лице“ је супружник или ванбрачни партнер запосленог, крвни сродник запосленог у правој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник запосленог, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са запосленим;
- „поклон“ је ствар, право и услуга дата или учињена без одговарајуће накнаде и свака друга корист која је дата запосленом или повезаном лицу у вези с вршењем јавне функције;
- „протоколарни поклон“ је поклон који запослени прими од стране државе, њеног органа или организације, међународне организације или страног правног лица, који је примљен приликом службене посете или у другим сличним приликама;
- „пригодни поклон“ је поклон који је уручен запосленом у приликама када људи традиционално размењују поклоне, као што су државни или верски празници;
- „непотизам“ – ситуација када запослени употребљава своја овлашћења да би остварило неку погодност за повезано лице са којим се налази у сродству;
- „кронизам“ – употреба овлашћења запосленог ради остварења погодности за пријатеље;
- „клијентелизам“ – употреба овлашћења запосленог ради остварења погодности за лица са којима су он или са њим повезана лица пословно повезани;
- „стварни сукоб интереса“ – ситуација у којој лица нису неутрална и објективна у односу на предмет пословања или имају личне и/или професионалне интересе који се сукобљавају са интересима корисника што утиче на непристрасност у обављању послова и доношењу одлука;
- „опажени сукоб интереса“ – ситуација када је могућност настанка сукоба интереса вероватна, односно може да утиче на непристрасност у обављању послова и доношењу одлука, те је као таква опажена од стране запосленог или другог лица;
- „могући сукоб интереса“ – ситуација која може довести до сукоба интереса.

### Члан 3.

#### Врсте сукоба интереса

Сукоб интереса може бити стваран, могући и потенцијални и потенцијални сукоб интереса.

Стваран сукоб интереса укључује директан сукоб између актуелних задужења и одговорности функционера и постојећег приватног интереса.

Могући сукоб интереса настаје када функционер има лични интерес који би могао да буде у сукобу са службеном дужности коју ће обављати у будућности.

Потенцијални сукоб интереса постоји тамо где се може претпоставити или уочити да приватни интерес функционера може непромерено утицати на обављање његових задужења

### Члан 4.

#### Лица на која се односе одредбе овог Правилника као и са њима повезана лица

Релевантна лица на која се односе одредбе овог Правилника су:

1. лица у радном односу у Школи (у даљем тексту: запослени)
2. чланови Школског одбора,

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно у другом степену сродства, усвојитељ или усвојеник, сродници у побочној линији до трећег степен сродства и сродник по тазбини до другог степена, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезано са релевантним лицем.

### Члан 5.

Школа и Лица из чл. 4. овог Правилника су обавезни да у обављању своје функције односно својих радних послова поступају, одговорно, поштено, савесно и непристрасно, да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Школе односно да се доследно придржавају одредби Закона о агенцији за борбу против корупције и овог Правилника.

Релевантна лица не смеју активности Школе користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на њихову објективност.

### Члан 6.

У школи је забрањено:

- Коришћење јавне функције како би се остварила корист себи или другом, стекло неко право или погодност, закључио правни посао или на било који начин интересно погодовао себи или другом.
- примање поклона у вези са обављањем функције, односно полова радног места, осим пригодних и протоколарних поклона из члана 2 став 1.
- пригодних и протоколарних поклона ако су дати у новцу и хартијама од вредности, без обзира на њихову вредност.
- примање новца као подстицај без обзира на износ.
- погодовање лицу које се са лицима из члана 4. став 1. овог Правилника налази у сродничком, пријатељском и пословном односу, како би себи или трећим лицима прибавили личну корист.

#### Члан 7.

Запослени не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују интересима појединих лица, а на штету других лица у вршењу делатности Школе.

Запослени не смеју одавати информације везане за делатност Школе како би себи или трећим лицима прибавили личну корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга рада Школе сматрају се тајним.

#### Члан 8.

##### Изјаве о сукобу интереса

Школа не може под повољнијим условима омогућити запослење лица из члана 4. овог Правилника као и блиског сродника запосленика Школе у односу на друга лица која конкуришу за пријем у радни однос.

Чланови конкурсне комисије за пријем у радни однос су у обавези да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса у односу на пријављене кандидате.

Запослени који је аутор, коаутор или рецензент уџбеника, који није једини уџбеник за предмет, у Каталогу одобрених уџбеника, не може бити предлагач истог на стручном већу.

Уколико је стручно веће донело одлуку да се наставничком већу предложи уџбеник лица из става 3. овог члана, не сматра се да постоји сукоб интереса.

Уколико је уџбеник, чији је аутор, коаутор или рецензент запослени, једини у Каталогу одобрених уџбеника за предмет, сматра се да не постоји сукоб интереса.

Чланови наставничког већа школе дужни су да потпишу изјаву да немају приватни интерес у вези са издавачима и ауторима уџбеника.

Лица из става 3. и 5. овог члана, не потписују изјаву из става 6. и не гласају за свој уџбеник на седници наставничког већа на којој се доноси одлука о избору уџбеника.

#### Члан 9.

У поступку јавних набавки добара, услуга и радова, чланови комисије за јавне набавке не могу бити по функцији: директор, помоћник директора, чланови Школског одбора и Савета родитеља, као и остала лица уколико постој имовински и лични интерес са понуђачем.

#### Члан 10.

##### Изјаве запослених пре и у току радног односа

Сваки запослени је дужан да непосредно након склапања уговора о раду или ступања на функцију потпише:

- изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада у неком другом правном лицу;
- изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе,
- изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво;
- изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.

Уколико ситуација из става 1. овог члана наступи у у току радног односа или вршења функције у школи запослени је дужан да без одлагања потпише изјаву из става 1.

Уколико запослени не обавља послове из става 1. овог члана, дужан је да непосредно након склапања уговора о раду или ступања на функцију потпише изјаву о необављању тих послова.

### **Члан 11.**

#### **Поступак спречавања сукоба интереса**

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и политиком вршења делатности Школе:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним републичким и градским институцијама.

### **Члан 12.**

Свако лице које има сазнања да је неко од лица из члана 4. овог Правилника починио сукоб интереса дужно је да то сазнање пријави.

## Прелазне и завршне одредбе

### Члан 13.

Измене и допуне овог Правилника врше се по поступку доношења Правилника.

### Члан 14.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

Председница Школског одбора

---

Сузана Јевтић

Правилник је заведен под деловодним бројем 1957-1-22 од 29. 12. 2022. године, а објављен је на огласној табли Установе, дана 29. 12. 2022. године. Правилник ступа на снагу 06. 01. 2023. године.

Секретар установе

---

Дејан Тмушић