

СТРУЧНИ ТИМ ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ

Надлежности Стручног тима за професионални развој су:

- праћење остваривања свих облика стручног усавршавања запослених на пословима образовања и васпитања, како ван тако и унутар установе;
- вођење евиденције о стручном усавршавању и професионалном развоју запослених;
- вршење анализе појединачних извештаја о стручном усавршавању (полугодишњих и годишњих, који се заводе и одлажу у досијее запослених);
- проверавање извештаја да ли су у складу са Правилником о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника, као и са интерним правилником и да ли је остварен предвиђен број бодова сходно проценту ангажовања запослених у установи;
- предлагање и предузимање мера за унапређивање компетенција запослених на пословима образовања и васпитања према утврђеним потребама;
- упућивање на стручно усавршавање запослене на пословима образовања и васпитања и предузимањем мере за унапређивање њихових компетенција;
- извештавањем о раду Тима на Савету родитеља и Педагошком колегијуму;
- уношење података у ЈИСП на основу уверења/потврда о савладаном облику стручног усавршавања;
- континуирано унапређивање и усаглашавање интерног правилника у складу са Правилником о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника.

Чланови Стручног тима за професионални развој у школској 2022/2023. години су:

- Горица Вељовић, наставник француског језика и координатор
- Јасмина Тешић, наставник физичког и здравственог васпитања и записничар
- Драгана Томић, наставник разредне наставе
- Борис Бубало, наставник физичког и здравственог васпитања
- Јелена Јовановић, наставник хемије
- Душица Поповић, наставник разредне наставе
- Добринка Маринковић, наставник разредне наставе
- Јела Стевановић, директор установе
- Биљана Комадинић, представник Савета родитеља
- Нађа Томашевић, представник Ученичког парламента
- Дарко Павловић, представник локалне заједнице

Октобар:

1. Ажурирање списка наставника и стручних сарадника са процентом ангажовања у школи, ради праћења реализације стручног усавршавања
2. Наставници који испуњавају услов за лиценцу
3. Нови наставници –приправници
4. Договор око задужења чланова тима приликом праћења активности стручног усавршавања (начин прикупљања информација /већа /актива, прегледања пристиглих извештаја ...)
5. Разно

Децембар:

1. Упознавање родитеља са радом Тима за професионални развој на Савету родитеља
2. Разно

Јануар:

1. Анализа посећених програма обуке на крају првог полугодишта школске 2022/2023. године (унос у ЈИСП)
2. Стручна предавања током првог полугодишта кроз презентације током првог полугодишта
3. Полугодишњи извештај наставника и стручних сарадника о стручном усавршавању

4. Разно

Април:

1. Анализа реализације различитих облика интерног стручног усавршавања
2. Разно

Јун:

1. Израда Годишњег плана Тима за професионални развој за школску 2023/2024. годину
2. Облици интерног стручног усавршавања
3. Самоевалуација Тима и мере унапређења
4. Разно

Август:

1. Евиденција предатих планова за стручно усавршавање наставника и стручних сарадника
2. План стручног усавршавања, збирни документ, за школску 2023/2024. годину
3. Анализа реализованих програма обуке у школи у току школске 2022/2023. године
4. Годишњи извештај стручног усавршавања наставника и стручних сарадника
5. Разно

Август:

6. Евиденција предатих планова за стручно усавршавање наставника и стручних сарадника
7. План стручног усавршавања, збирни документ, за школску 2023/2024. годину
8. Анализа реализованих програма обуке у школи у току школске 2022/2023. године
9. Годишњи извештај стручног усавршавања наставника и стручних сарадника
10. Разно